



Area Relazioni Industriali

Alle Aziende
Edili e Affini associate

LORO SEDI

Potenza, 18 novembre 2025
Circ. 169

Oggetto: **EROGAZIONE EVR 2025**

Con riferimento all'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), si comunica che il 14 novembre 2025 l'ANCE Basilicata e le Organizzazioni Sindacali Provinciali di Potenza e Matera hanno proceduto alla verifica degli indicatori territoriali contrattualmente previsti e alla conseguente determinazione degli importi erogabili nelle due province, come previsto dai Contratti Integrativi Provinciali di Lavoro del 1° giugno 2016 per Matera e provincia e 15 settembre 2016 per Potenza e provincia, e dal vigente CCNL.

Tale verifica è stata effettuata raffrontando l'andamento degli indicatori nei trienni 2024/2023/2022 e 2023/2022/2021 che è risultato incrementale e quindi positivo. L'incidenza dei 4 parametri è pari al 25% e ognuno dei parametri ha registrato nel confronto del triennio un andamento incrementale, pertanto, maturando appieno la propria incidenza tale per cui la somma è pari al 100% dell'EVR che a livello provinciale è stato fissato al 4%.

Si è convenuto, inoltre, nel verbale di verifica del 14-11-2025 che il 4% sarà calcolato sui minimi al 1° luglio 2023.

Oltre alla verifica degli indicatori territoriali effettuata dalle Parti Sociali, va espletata una ulteriore verifica a livello aziendale.

Ciascuna impresa, pertanto, deve procedere al raffronto su base triennale dei seguenti due parametri aziendali:

- Ore denunciate in Cassa Edile (o in alternativa, per le imprese che non abbiano operai alle proprie dipendenze, ore lavorate, come registrate sul libro unico del lavoro);
- Volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

Ai fini della verifica dei parametri aziendali relativi al 2025, le imprese prenderanno a riferimento i dati ("Ore denunciate" e "Volume affari IVA"), relativi al triennio 2024/2023/2022, confrontandolo con quello 2023/2022/2021.

Il raffronto a livello aziendale tra la media dei valori ("Ore denunciate" e "Volume affari IVA") del triennio 2024/2023/2022 rispetto alla media dei valori ("Ore denunciate" e "Volume affari IVA") del triennio 2023/2022/2021, determinerà una delle seguenti situazioni:

- A. Se entrambi i parametri aziendali risultano pari o positivi, l'azienda eroga l'E.V.R. nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° luglio 2023 (cfr. tabella A);
- B. Se uno dei due parametri aziendali risulta negativo, l'azienda eroga l'E.V.R. nella misura del 65% del suddetto 4% (cfr. tabella B).



Area Relazioni Industriali

C. Se entrambi i parametri risultano negativi, l'azienda non eroga l'E.V.R.

Tabella A

IMPRESE CON ENTRAMBI I PARAMETRI POSITIVI

E.V.R. Provinciale **4%** dei minimi in vigore al 1°/07/2023

OPERAI – Valori orari

Operaio IV° Livello	€ 0,32
Operaio specializzato	€ 0,30
Operaio qualificato	€ 0,27
Operaio comune	€ 0,23
Custodi,guardiani, portinai,fattorini,uscieri	€ 0,21
Custodi,portinai,guardiani con alloggio	€ 0,18

Impiegati – Valori mensili

VII° Livello	€ 78,99 €
VI° Livello	€ 71,09 €
V° Livello	€ 59,24 €
IV° Livello	€ 55,29 €
III° Livello	€ 51,34 €
II° Livello	€ 46,21 €
I° Livello	€ 39,49 €

Tabella B

IMPRESE CON UN PARAMTERO POSITIVO

65% dell'E.V.R. Provinciale 4%, pari così al **2,60%** dei minimi in vigore al 1°/07/2023

OPERAI – Valori orari

Operaio IV° Livello	€ 0,21
Operaio specializzato	€ 0,19
Operaio qualificato	€ 0,17
Operaio comune	€ 0,15
Custodi,guardiani, portinai,fattorini,uscieri	€ 0,13
Custodi,portinai,guardiani con alloggio	€ 0,12

Impiegati – Valori mensili

VII° Livello	€ 51,34
VI° Livello	€ 46,21
V° Livello	€ 38,51
IV° Livello	€ 35,94
III° Livello	€ 33,37
II° Livello	€ 30,04
I° Livello	€ 25,67

L'impresa che, per il 2025, corrisponde ai propri dipendenti l'E.V.R. nella misura ridotta di cui alla soprastante tabella "B" o che non corrisponde l'E.V.R., deve inviare un'apposita autodichiarazione all'ANCE Basilicata e alla Cassa Edile di Basilicata, dandone comunicazione alle R.S.A. o R.S.U. laddove costituite.



Area Relazioni Industriali

Tale autodichiarazione ha per oggetto il non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali e deve essere resa utilizzando il fac-simile allegato alla presente trasmettendo, altresì, la documentazione relativa ai trienni di riferimento. L'autodichiarazione deve essere inviata a mezzo PEC ai seguenti indirizzi:

- ance.basilicata@pec.ance.it
- cassaedilepz@pec.it (per le aziende di entrambe le province)

Si chiede cortesemente di riportare nell'oggetto della PEC la dicitura "Autodichiarazione E.V.R. anno 2025".

Successivamente alla ricezione della comunicazione a mezzo PEC, l'ANCE Basilicata informerà le Organizzazioni Sindacali Provinciali delle autodichiarazioni ricevute dalle imprese. Entro i successivi 15 giorni, l'ANCE Basilicata e le predette Organizzazioni Sindacali si incontreranno, se richiesto da queste ultime, per la verifica di tali autodichiarazioni, che comunque sarà effettuata esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA delle imprese nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate (o del libro unico del lavoro, nel caso di aziende che abbiano alle dipendenze soltanto impiegati).

Si precisa che l'E.V.R., come sopra determinato, spetta ai lavoratori dal 1° ottobre 2025 al 30 settembre 2026. Pertanto, all'esito della verifica aziendale risultata totalmente o parzialmente positiva, le imprese dovranno iniziare a corrispondere ai propri dipendenti l'E.V.R. recuperando le somme maturate dal 1° ottobre 2025.

Si segnala che il CCNL disciplina la specifica fattispecie delle imprese di nuova costituzione: tali aziende devono erogare l'E.V.R. nella misura stabilita a livello territoriale, di cui alla precedente tabella A.

Ai fini della verifica dei parametri aziendali, il raffronto sarà poi effettuato anno su anno e biennio su biennio, fino al raggiungimento del triennio.

Si ricorda che, per espressa disposizione del CCNL, l'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi contrattualmente previsti, ivi compreso il TFR.

Infine, per quanto riguarda la tassazione agevolata così come prevista dalla normativa per le erogazioni premiali, segnaliamo che le imprese dovranno rendere telematicamente, prima dell'effettiva erogazione dell'EVR, la c.d. "dichiarazione di conformità", collegandosi al portale web Cliclavoro, nella sezione 'Deposito telematico contratti'.

A tal proposito comuniciamo che il **deposito** del verbale di verifica dell'EVR territoriale è avvenuto in data **18.11.2025** con il codice contratto **20251118104315569** per entrambe le province.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Giuseppe Carriero

Allegati: 2 (*Autocertificazione aziendale EVR provinciale*)

Originale firmato depositato in Segreteria.

Referente: m.martino@confindustria.basilicata.it

ALLEGATO al CCPL 01 giugno 2016

AUTOCERTIFICAZIONE AZIENDALE SULL'EVR

Spett. li
Cassa Edile Basilicata
Viale delle Nazioni Unite, 43
75100 MATERA

ANCE Basilicata
Via D. di Giura – Centro Dir.le
85100 POTENZA

RSA/RSU
c/c Sede dell'Impresa (*)

Data

Oggetto: articolo 38 dell'accordo 1° luglio 2014 di rinnovo del CCNL-19 aprile 2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e articolo 6 del CCPL 01 giugno 2016 – Autodichiarazione per l'anno 2025 di non raggiungimento di almeno uno dei due parametri aziendali.

La scrivente Impresadichiara di non aver raggiunto il/i parametro/i di seguito riportato/i (barrare in coincidenza del parametro/i) nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR nell'anno.....(triennio sul triennio):

☐ ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;

☐ volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

In caso di non raggiungimento di entrambi i parametri, l'EVR non sarà erogato.

In caso di raggiungimento di uno solo dei parametri, laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR in misura piena (4%), l'azienda erogherà l'EVR in misura ridotta, ovvero pari al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%.

In caso di raggiungimento di entrambi i parametri, l'azienda erogherà l'EVR nella misura massima.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche al fine dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali normativamente previsto.

Distinti saluti.

Timbro e firma del
Legale rappresentante

(Carta intestata dell'impresa)

ALLEGATO al CCPL 15 settembre 2016

AUTOCERTIFICAZIONE AZIENDALE SULL'EVR

Spett. li
Cassa Edile di Basilicata
Via dell'Edilizia
85100 POTENZA

ANCE Basilicata
Via D. di Giura – Centro Dir.le
85100 POTENZA

RSA/RSU
c/c Sede dell'Impresa (*)

Data

Oggetto: articolo 38 dell'accordo 1° luglio 2014 di rinnovo del CCNL-19 aprile 2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e articolo 6 del CCPL 15 settembre 2016 – Autodichiarazione per l'anno 2025 di non raggiungimento di almeno uno dei due parametri aziendali.

La scrivente Impresadichiara di non aver raggiunto il/i parametro/i di seguito riportato/i (barrare in coincidenza del parametro/i) nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR nell'anno.....(triennio sul triennio):

☐

ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;

☐

volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

In caso di non raggiungimento di entrambi i parametri, l'EVR non sarà erogato.

In caso di raggiungimento di uno solo dei parametri, laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR in misura piena (4%), l'azienda erogherà l'EVR in misura ridotta, ovvero pari al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%.

In caso di raggiungimento di entrambi i parametri, l'azienda erogherà l'EVR nella misura massima.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche al fine dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali normativamente previsto.

Distinti saluti.

Timbro e firma del
Legale rappresentante